

CARRERA DE ESPECIALIZACIÓN EN POLÍTICAS Y GESTIÓN MIGRATORIA INTERNACIONAL

Modalidad

A distancia.

Título:

Se otorgará el Título de Especialista *en Políticas y Gestión Migratoria Internacional*

2. Fundamentación de la propuesta

A partir de la formación de sus recursos humanos, la Carrera de Especialización Universitaria en Políticas y Gestión Migratoria Internacional intenta dar respuesta a la nueva realidad que se presenta en esta materia en América, caracterizada por el hecho de que más de diez millones de latinoamericanos habitan en países de la región, distintos a los de su nacimiento.

Este hecho, a su vez, se encuentra inmerso en los procesos de integración que se han ido desarrollando en diferentes subregiones del continente, donde la movilidad de las personas aparece como uno de los factores centrales de estos procesos. Por otro lado, los procesos de apertura económica también favorecen el intercambio de recursos humanos.

Los movimientos migratorios internacionales en América se han incrementado en las últimas décadas entre los países de la Región. Por otro lado, las tradicionales migraciones europeas hacia América han disminuido a partir de la década del 50, iniciándose en los últimos veinte años una creciente corriente proveniente de Asia.

Estos movimientos de migraciones internacionales han producido distintos impactos sociales, económicos y culturales tanto en los países de origen como en los de recepción, lo cual ha llevado a los gobiernos de América a un replanteo del tema de la gobernabilidad de las migraciones internacionales, con la consecuente redefinición de las políticas en esta área.

La problemática migratoria requiere respuestas institucionales por parte de los gobiernos, con el objeto de regular los movimientos de población en función de una relación positiva con el desarrollo, expresada más por la cooperación que por el conflicto, por la solidaridad en lugar de la intolerancia y por el crecimiento económico en lugar del estancamiento o deterioro.

Se hace imprescindible para los gobiernos la modernización de su administración migratoria. Dentro de esta modernización juega un papel muy importante la formación de recursos humanos involucrados en la problemática.

Paralelamente, se han ido desarrollando espacios de integración económica en diferentes regiones del continente, donde la movilidad de las personas aparece como uno de los factores de esta integración. Estas situaciones han llevado a los gobiernos de América Latina a un replanteo del tema de la gobernabilidad de las migraciones internacionales, con la consecuente redefinición de las políticas en esta área.

Esta necesidad reconocida de diseñar políticas migratorias y sociales adecuadas a las nuevas realidades, implica un conocimiento de los mecanismos que regulan las migraciones y de su articulación con el desarrollo; de su impacto a nivel nacional pero también a nivel local; de las características de sus protagonistas y de la calidad de vida que éstos logren en los lugares de acogida.

Estas respuestas institucionales, que en el campo migratorio se expresan a través de las políticas de migraciones, deben ser fortalecidas con acciones de formación de recursos humanos que permitan un mejor diseño, formulación y ejecución de dichas políticas.

La búsqueda de una mayor eficiencia en las actividades de formación conduce a ampliar el abordaje educativo, sustituyendo las formas tradicionales -excesivamente presenciales- por otras concepciones innovadoras que generen competencias en las personas que trabajan. Se trata de introducir nuevos enfoques en la tarea de educar/ capacitar.

En este sentido, la formación no presencial aparece como una opción válida para modificar los programas y metodologías de estudio, adecuándolos a las nuevas realidades.

Por esta razón, en este documento presentaremos precisiones conceptuales acerca de la modalidad no presencial (a distancia) y su valor como estrategia en el momento de tomar decisiones, los lineamientos para implementar y estructurar la Carrera bajo dicha modalidad.

La tarea de organizar, implementar y monitorear el desarrollo de un programa de formación no presencial exige una preparación específica, teniendo en cuenta las particularidades de esta modalidad, pero sin perder de vista los requerimientos educativos.

Esta Carrera se organiza a partir de la necesidad de desarrollar lineamientos educativos, que permitan una formación sobre la gestión y las políticas migratorias, generando nuevas capacidades, y al mismo tiempo, cubriendo un vacío, ya que actualmente no existe una oferta académica no presencial que aborde esta temática. Ante esta situación, la Carrera de Especialización que aquí se presenta, atraerá a un conjunto de aspirantes de todo el continente que no pueden dejar sus actividades cotidianas, para cursar una carrera presencial de estas características. Asimismo, concurre con el proyecto institucional de la Universidad Nacional de Tres de Febrero que la vincula fuertemente con las necesidades de la gestión a nivel local y nacional, y con la integración regional en el plano internacional.

3. Objetivos de la carrera

El Plan de Estudios de la Carrera de Especialización en Políticas y Gestión Migratoria Internacional se propone:

Formar a personal vinculado con la planificación y ejecución de políticas de migraciones internacionales, brindándoles conocimientos que les permitan desarrollar competencias en la definición de dichas políticas y una más eficiente administración de sus programas.

4. Perfil del egresado

Al término de su carrera el egresado poseerá conocimientos de:

- Teoría sobre las migraciones internacionales.
- Políticas de migraciones internacionales.
- Estadísticas de los movimientos de migraciones internacionales.
- Normativa sobre las migraciones internacionales.
- Gestión de programas sobre migraciones
- Administración de las migraciones

Asimismo, los egresados adquirirá competencias para:

- Elaborar proyectos

- Definir políticas de migraciones internacionales
- Mensurar los movimientos de migraciones internacionales.
- Analizar y Gestionar programas sobre migraciones
- Trabajar en administración de las migraciones

5. Requisitos para el ingreso a la carrera

- Título de grado universitario reconocido por Instituciones Oficiales
- También se admitirán otros títulos si el aspirante demuestra tener antecedentes académicos o profesionales vinculados con la temática. Estas solicitudes serán consideradas por la dirección de la Carrera en consulta con el Comité Académico.
- Otros títulos y otras titulaciones de Educación Superior no universitaria podrán ser considerados por la dirección de la Carrera en consulta con el Comité Académico de acuerdo con el artículo 39 bis de la Ley de Educación Superior y la reglamentación de la UNTREF.

La Carrera se orienta especialmente a:

- Personal profesional del sector público involucrado en la planificación y ejecución de políticas migratorias.
- Personal de la sociedad civil involucrado en la asistencia al migrante (organizaciones no gubernamentales, asociaciones de inmigrantes).
- Personal del campo académico vinculado a investigaciones sobre la problemática migratoria.

6. Plan de estudios

Estructura curricular

La “Carrera de Especialización en Políticas y Gestión Migratoria Internacional”, se organiza en torno a un ciclo de formación académica y técnico- profesional de 8 (ocho) asignaturas, al desarrollo de una Pasantía de 80 (ochenta) horas de duración y a la realización de un Trabajo Final:

| Asignatura | Carga horaria |
|--|---------------|
| Teorías de las Migraciones Internacionales | 45 |
| Gobernabilidad y Políticas de las migraciones internacionales | 45 |
| Políticas y gestión de las migraciones laborales internacionales | 45 |
| Políticas y Gestión Pública aplicada a las Migraciones Internacionales | 45 |
| Normativa de las Migraciones Internacionales y Derechos Humanos | 45 |
| Información sobre Migración Internacional. | 45 |
| Administración de las Migraciones Internacionales. | 45 |
| Derechos y Gestión internacional de las migraciones | 45 |
| PASANTÍAS - PRÁCTICAS | 80 |
| TRABAJO FINAL | - |
| Total | 440 |

Contenidos Mínimos de las asignaturas

1. Teorías de las Migraciones Internacionales

La problemática de las migraciones internacionales en la actualidad.

Las principales tendencias a nivel mundial. La significación de las migraciones en la actualidad. La definición y tipos de movimientos migratorios. Los patrones migratorios. Algunos rasgos de la evolución histórica de los procesos migratorios.

Panorama regional de las migraciones en América Latina.

Las etapas de la migración en América Latina. La inmigración europea en los siglos XIX y XX. Los procesos de migración intrarregional en el siglo XX y la emigración extrarregional.

Génesis de los movimientos migratorios.

Los primeros planteos. Superpoblación, subpoblación y migraciones. Las explicaciones económicas laborales. Las teorías sobre la continuidad de las migraciones. El enfoque de la migración transnacional, las comunidades transnacionales en el contexto de la globalización.

Las consecuencias demográficas y sociales de las migraciones.

Las consecuencias poblacionales y sociales en los países de destino y de origen. El impacto en el uso de los servicios públicos.

Las consecuencias económicas en los países de destino,

Los aportes de migrantes. Las consecuencias económicas en los países de origen, las remesas de los migrantes. Las consecuencias en los mercados de trabajo en las sociedades de recepción. Efectos sobre las condiciones laborales.

2. Gobernabilidad y Políticas de las migraciones internacionales.

Gobernabilidad migratoria

- Definición conceptual de la gobernabilidad migratoria
- Gobernabilidad, políticas y gestión migratoria internacional.
- Gobernabilidad migratoria y globalización
- Los ejes de la gobernabilidad migratoria : La legitimidad y la eficacia.
- Los componentes de los ejes de la gobernabilidad migratoria : La equidad, la legalidad, la transparencia, la información, la normativa, y la gestión de las migraciones.

Políticas de migraciones internacionales

- Fundamentos, básicos para la definición de políticas de migraciones internacionales.
- Criterios y condicionantes básicos de las políticas de migraciones internacionales.
- Características de las políticas y los programas de migraciones internacionales
- Políticas y programas de retención, promoción, regulación, recuperación e incorporación del migrante.

La crisis de gobernabilidad migratoria

- El incremento de la irregularidad de las migraciones

- Los cambios en la percepción del fenómeno migratorio
- El prejuicio anti migratorio
- Los “negocios migratorios”
- La pérdida de poder de los actores tradicionales de las políticas migratorias.

Los modelos de gobernabilidad migratoria:

- Las perspectivas de la "securitización" de las migraciones; de "los beneficios compartidos"; y del "desarrollo humano de las migraciones". --
- Definición, fundamentación lógica, y posición de cada modelo de gobernabilidad migratoria frente al:
 - o Desarrollo económico social
 - o Las causas de las migraciones,
 - o Los derechos humanos de los migrantes,
 - o Las responsabilidades compartidas entre los gobiernos,
 - o La convivencia cultural,
 - o Los espacios de gobernabilidad.
- Estado de situación y efectos de los modelos de gobernabilidad migratoria.
- El modelo sudamericano de gobernabilidad migratoria.

3. Políticas y gestión de las migraciones laborales internacionales

Las migraciones laborales internacionales. Aproximaciones conceptuales.

- Migraciones laborales internacionales. Conceptos y definiciones. Modalidades.
- Causas y determinantes históricas y actuales de las migraciones laborales internacionales. Migración laboral y desarrollo
- Migraciones y mercados de Trabajo. Formas de inserción laboral de los migrantes en los mercados de trabajo nacionales, regionales e internacionales
- Trabajadores inmigrantes, trabajadores emigrantes Análisis de casos. España. Argentina. Otros.

Las políticas migratorias laborales. Internacionales

- Los fundamentos de las políticas migratorias laborales internacionales. Visión hegemónica y visión alternativa. El enfoque economicista (la “lógica de los mercados”) y el enfoque de derechos. Sus respectivos impactos
- Los marcos institucionales, normativos y sociales de una política migratoria laboral internacional hegemónica. La Unión Europea
- Las políticas y la gestión migratoria laboral en Latinoamérica. El caso de América del Sur. Actualidad y perspectivas. El modelo de Argentina.

La migración laboral en el Derecho Internacional.

- El Derecho internacional en la historia y en la actualidad. Su influencia en la formulación de las políticas y normas migratorias nacionales y regionales
- Convenios y Convenciones: Las normas de la OIT; Los convenios 97 (1949) y 143 (1975). El Marco multilateral no vinculante de protección a los Trabajadores Migrantes (2005). Otros convenios de la OIT aplicables .La Convención Internacional de Protección de todos los trabajadores migratorios y sus Familiares de las Naciones Unidas de 1990. Normas de Derechos Humanos
- La movilidad de trabajadores como elemento de los procesos de integración regional. Los marcos regulatorios regionales en relación a las migraciones y la libre circulación de trabajadores (MERCOSUR y CAN). Los trabajadores migrantes y los procesos de consenso regionales (CRM y CSM).
- Acuerdos multilaterales y bilaterales en la Región. Acuerdos migratorios laborales y de seguridad social. Acuerdos bilaterales España/Ecuador; Argentina/Bolivia; México/EEUU. Acuerdo multilateral de Seguridad Social del MERCOSUR. Su evaluación crítica

Programas de migraciones laborales internacionales.

- Tipos, modalidades y efectos perseguidos. Sus alcances y límites Programas de retención, promoción y selección de migraciones laborales .Programas de promoción de mano de obra calificada..Programas de regularización migratoria laboral
- Los fundamentos actuales de los Programas de retorno de trabajadores migrantes. Programas de vinculación laboral
- Los Programas bilaterales Norte-Sur. Las llamadas “migraciones circulares”

4. Políticas y Gestión Pública aplicada a las Migraciones Internacionales.

Estado, sociedad y políticas públicas

- La relación entre el Estado y la sociedad.
- El gobierno. Su elección, la representación, la formulación de políticas.
- La administración gubernamental como dominio organizacional y proceso de toma de decisiones. Régimen político y sistema administrativo.
- El marco normativo de la gestión pública: eficacia y eficiencia; derechos, garantías y debido proceso; representación política y control social de la discreción administrativa.
- Las políticas públicas, el ciclo de las políticas públicas, la formulación, implementación y gestión de las políticas públicas.

Taller: Desarrollo de una política pública en materia de Gestión de organismos de migraciones

La modernización de la Administración pública para la gestión de organismos de migración.

- La Gestión tradicional. El comportamiento burocrático, la gestión por normas y actividades

- La administración por resultados.
- Los acuerdos programa.
- Los convenios de gestión
- Organización de Unidades de Objetivos y Resultados.

Taller: La formulación de un acuerdo programa.

Planeamiento Estratégico de organizaciones públicas

- La gestión estratégica: El análisis de escenarios. El análisis de oportunidades y desafíos.
- La adecuación Institucional: El Análisis de Fortalezas y debilidades.
- El Ciclo del Planeamiento Estratégico:
 - a) Los pasos del Proceso de Planeamiento Estratégico
 - b) Identificación los mandatos organizacionales.
 - c) Valores comunes, Visión Compartida, Misión comprometida
 - d) Análisis de escenarios. Evaluación el medio ambiente externo de la Organización para identificar oportunidades y desafíos e interno para visualizar fortalezas y debilidades,
 - e) Análisis Histórico de estrategias.
 - f) Formulación de las Estrategias y Planes para manejar los temas estratégicos: Ejes estratégicos y programas estratégicos
 - g) Revisión y adopción del Plan o los Planes Estratégicos.
 - h) Cómo establecer una efectiva visión organizacional compartida del éxito
 - i) Cómo desarrollar un efectivo proceso de implementación. Conteniendo programas, proyectos, actividades, tareas, presupuesto, recursos humanos, cronograma, criterios de medición de resultados.
 - j) Revisión de estrategias y del Proceso de Planeamiento Estratégico

Taller: Desarrollo del Plan estratégico de un organismo público vinculado a la Gestión de organismos de migraciones.

Gestión por Objetivos de organizaciones públicas. Técnicas de gestión por objetivos y resultados

- a. Su vinculación a ejes estratégicos
- b. Desarrollo de los programas.
- c. Desarrollo de los objetivos de los programas.
- d. Desarrollo de las metas por programa.
- e. Desarrollo de indicadores
- f. Determinación de las actividades de cada programa
- g. Determinación de costos por actividad
- h. Organización de tareas.

Taller: Operacionalización de objetivos de los programas, metas e indicadores del organismo público en el que se desarrolló el Planeamiento Estratégico.

La gestión de las competencias en el sector público

A: La gestión de las competencias.

- a. Tipos de competencias.
- b. Los perfiles de competencias
- c. Cómo identificar y evaluar las competencias individuales.
- d. Elaboración del Directorio de Competencias de la organización.
- e. Elaboración del Directorio de Ocupaciones de la organización.
- f. Evaluación de las competencias actuales del personal de la organización
- g. Determinación de las brechas de las competencias actuales con las del Directorio de Competencias y/o del Perfil de la Ocupación (ideal o actual).

Taller: Determinación de la lista de competencias de distintos perfiles. Elaboración de un Directorio de Competencias (de distintas áreas de la organización)

B: Desarrollo de las competencias

- a. Identificación de las necesidades de capacitación a partir del análisis de las brechas con el Directorio de Competencias.
- b. Determinación de los objetivos de la capacitación. Definición de los planes para permitir cerrar la brecha con el Directorio de Competencias.

Taller: Identificar las necesidades de capacitación. Elaboración de un plan de capacitación para permitir la migración de un perfil actual a otro requerido.

El Trabajo en equipo en organismos públicos

El grupo en la organización pública. Grupos formales. Equipos de trabajo en las organizaciones públicas. Diferencias entre grupo y equipo. Ventajas del trabajo en equipo. La organización de equipos. Diseño del equipo. La eficacia en los equipos de trabajo. Pasos para implementar los equipos de trabajo. Funciones que desarrollan los equipos. Etapas de desarrollo de un equipo. Equipos especiales. Las condiciones básicas del trabajo en equipo. Técnicas de desarrollo del trabajo en equipo. Aprendizaje en equipo. Liderazgo en los equipos. La toma de decisiones en equipo. Conflicto en equipos. El cambio en los equipos. Diagnósticos e intervenciones en materia de grupos y equipos en las organizaciones

Taller: Diagnóstico e intervención en un equipo de trabajo

El Presupuesto de Gestión de organismos de migraciones

- Las bases normativas del financiamiento
 - La metodología de Presupuestación
 - El sistema de Planeamiento Programación y Presupuestación
 - Su relación con la gestión por objetivos
- Presupuesto de la Gestión de organismos de migraciones

Taller: Análisis del presupuesto de Gestión de organismos de migraciones.

5. Normativa de las Migraciones Internacionales y Derechos Humanos.

Migración internacional, ciudadanía y derechos humanos

- Presentar los conceptos básicos del derecho migratorio, su evolución y sus derivaciones en el contexto internacional y regional

La migración internacional en el siglo XIX: características, causas y consecuencias principales. Concepto de migración y de migrante: precisión terminológica. Categorías que encierra la noción de migrante: análisis de la distinción entre migrante, refugiado y desplazado interno.

Políticas migratorias, soberanía estatal y derechos humanos. La admisión de extranjeros. Las fronteras. El derecho a migrar. Derechos de migrantes v. Derechos de nacionales. Ciudadanía, derechos e integración de los/as migrantes.

Derecho migratorio internacional

- Reconocer y comprender las distinciones básicas entre movimientos de refugiados, personas desplazadas y desarraigadas, migrantes laborales y otras categorías de personas que se mueven transnacionalmente.
- Analizar los instrumentos jurídicos aplicables y los mecanismos internacionales y regionales para la protección de los derechos humanos de la población migrante, refugiada y desplazada.

El tratamiento de las migraciones en el derecho internacional: su evolución histórica. Instrumentos internacionales aplicables. Mecanismos de protección. Labor de organismos internacionales. Casos que ha conocido y/o pronunciado la CIDH y la Corte IDH sobre la problemática migratoria y las prácticas de los Estados en relación con la presencia de no nacionales en su territorio.

Solicitantes de asilo, refugiados y desplazados internos

- Presentar los aspectos sustanciales de la política de asilo así como los problemas y desafíos más complejos acerca de los derechos humanos de solicitantes de asilo, refugiados y desplazados internos.

Los orígenes de la protección. El concepto de asilo en el contexto latinoamericano. Derecho de asilo y derecho al asilo: diferencias conceptuales. El principio del non-refoulement. El sistema de protección internacional a los refugiados dentro del ámbito de las Naciones Unidas. La Convención de 1951 y el Estatuto de 1967. Los coloquios internacionales y el desarrollo del derecho internacional de refugiados en América Latina. La Declaración de Cartagena de 1984 y el Plan de Acción de México (2004).

La condición de desplazado interno y su protección. Los “flujos mixtos”. La situación en América Latina.

Derechos Humanos y Políticas Migratorias

- Analizar los principales debates académicos y políticos en torno a políticas migratorias y derechos humanos de la población migrante.

Estándares internacionales y los principios básicos de su aplicación por los Estados. Acceso a derechos y sus limitaciones en los países de recepción. Situación de los migrantes indocumentados. Derechos reconocidos a los extranjeros en las legislaciones de los Estados

Derechos de migrantes en las políticas de admisión: detención, no admisión y devolución en frontera. El derecho a la justicia y el debido proceso. Criminalización de la migración. La detención de migrantes en los países de residencia. Condiciones de detención. Derecho a la asistencia jurídica y consultar. La expulsión de extranjeros.

Desafíos contemporáneos: trata de personas, tráfico de migrantes, flujos mixtos

Derechos de grupos particulares de migrantes

- Examinar los problemas que enfrenta la población migrante y las dificultades que presenta su protección efectiva.

Los derechos de las mujeres migrantes. Caso especial: las trabajadoras domésticas.

Los derechos de niños migrantes. El acceso a la educación. Detención y expulsión de niños migrantes. El derecho a la reagrupación familiar. Los menores no acompañados.

Los derechos de apátridas. Situación de los desplazados por el desarrollo; por hambrunas y por factores climáticos y desastres naturales.

Estructura de una ley de inmigración

- Presentar los diferentes niveles que hacen a la normativa migratoria interna, examinando comparativamente las estructuras de diferentes legislaciones migratorias.

Marco jurídico estableciendo la competencia de la ley. Finalidad. Principios generales de orientación de la política migratoria. Organismos de aplicación y sus funciones. Contenido de una ley de inmigración.

6. Información sobre Migración Internacional.

El Sistema integrado de información estadística

Las fuentes de información sobre migraciones internacionales –censos de población; encuestas a hogares; registros de entradas y salidas internacionales-. Sus características, sus ventajas y sus limitaciones.

La información migratoria a partir de la fuente censal.

Aspectos conceptuales y operacionales relativos a la medición de la migración internacional en los censos de población y habitación. Las estimaciones del stock de inmigrantes. Las limitaciones para la estimación directa de la emigración. Las potencialidades analíticas, la experiencia y las fortalezas de los procedimientos censales.

La información migratoria: el papel de las encuestas a hogares.

Aspectos conceptuales y operacionales relativos a la medición de la migración internacional en las encuestas a hogares. El aporte de las encuestas a hogares en la medición de los nuevos estudios de movilidad de la población. El valor de las encuestas especiales.

La información migratoria a partir de las estadísticas continuas.

Aspectos conceptuales y operacionales relativos a la medición de la migración internacional a partir de los registros de entradas y salidas internacionales. Una visión de su cobertura y de la calidad de su información.

7. Administración de las Migraciones Internacionales.

Estructuras estatales para la administración de las migraciones internacionales.

- Análisis de marcos institucionales para la gestión migratoria.
- Alternativas en la formulación de políticas migratorias y su relación con la institucionalidad de un país.
- Estructuras administrativas para la gestión de las migraciones.
- Instancias de coordinación interinstitucionales.
- Confrontación de distintos modelos nacionales.

El control migratorio de ingreso y egreso

- Objetivos del control. Verificación de identidad, documentación de viaje y registro de entradas y salidas.
- Articulación interinstitucional en puntos de control.
- Modalidades de control.
- Delegación de facultades.
- Libre circulación de personas.

Visados y residencias.

- Concepto. Análisis de distintas categorías de visados y residencias.
- Derechos y obligaciones de los migrantes.
- Distintos órganos competentes para el otorgamiento de visas y residencias.
- Identificación de extranjeros.
- Adquisición de la nacionalidad del país de recepción.

Problemática de las regiones fronterizas.

- Particularidades. El fenómeno de la integración. Los límites políticos y los límites naturales. Algunos mitos.
- Algunas problemáticas regionales en particular: El turismo internacional terrestre. Las actividades fluviales deportivas o de recreación. Las migraciones laborales.
- Herramientas para la gestión de las migraciones en zonas de frontera.
- Riesgos y desafíos.

Seguridad y Derechos individuales.

- Poder de policía migratoria.
- Documentos de viaje.
- Tecnologías de la información.
- Tránsito de menores.

- Cooperación internacional.
- Acuerdos internacionales vigentes en la región.

8. Derechos y Gestión internacional de las migraciones

Las migraciones en el ámbito multilateral

- La Conferencia Mundial sobre Población y Desarrollo y la migración internacional
- Las discusiones en el seno de las NNUU: La Comisión Mundial sobre Migraciones y el Primer Diálogo de Alto Nivel sobre Migración y Desarrollo
- El Foro Global sobre Migración y Desarrollo: origen, desarrollo y perspectivas
- Migración en las agencias y organismos internacionales
- ¿Hacia una agencia internacional para migraciones?

Los procesos regionales de consulta en materia migratoria

- Origen y desarrollo de los procesos regionales de consulta
- Características destacadas y análisis comparativo
- La Conferencia Regional sobre Migraciones en América Central y del Norte
- La Conferencia Sudamericana sobre Migraciones: evolución y desarrollos recientes
- Perspectivas e impacto de los procesos regionales

Las migraciones en los procesos de integración

- La migración en el TLC-América de Norte
- La migración en la Comunidad del Caribe (CARICOM) y en el Sistema de Integración de Centroamérica (SICA)
- La migración en la Comunidad Andina de Naciones (CAN)
- Migración en el MERCOSUR. Principales instancias y acuerdos
- Integración, movilidad regional de personas, competitividad y ciudadanía

Migración, desarrollo y derechos humanos

- Principales nexos entre migración y desarrollo
- El mito de las remesas
- Globalización, movilidad laboral y migración calificada
- El paradigma migración-desarrollo en las discusiones multilaterales
- Migración, desarrollo y derechos humanos: implicancias políticas y discusiones inconclusas